



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
г. БИЙСКА

ул. Советская, 10, г. Бийск, 659325

Директору КГБПОУ
медицинский колледж»

Шелер В.Д.

ул.Самарская, 46

г.Бийск Алтайский край

«Бийский

*Юрмезу
Кайгороду
26.11.2020г*

25.11.2020 № а/к-02-2020 |1911

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой города Бийска проведена проверка по обращению Кайгородовой С.В. по вопросу нарушения трудового законодательства при применении дисциплинарного взыскания .

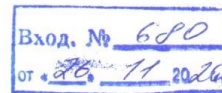
Установлено, что с 10.02.2020 по настоящее время Кайгородава С.В. состоит в должности социального педагога КГБПОУ «Бийский медицинский колледж».

Приказом №282-л от 19.10.2020 Кайгородова С.В. было объявлено замечание в связи с ненадлежащим исполнением должностных обязанностей, предусмотренных пунктами 3.2, 3.4 и 3.9 должностной инструкции №24 социального педагога.

Из материалов служебного расследования в отношении Кайгородовой С.В. следует, что поводом и основанием для такого послужило включение педагогом в список обучающихся из числа категории «дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей» на получение единовременной денежной выплаты для приобретения одежды, обуви и мягкого инвентаря в III квартале 2020 года студентки Бабатьевой В.В., ранее отчисленной из колледжа.

Согласно правовой позиции, изложенной в п. 35 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 года N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации", при рассмотрении дела об оспаривании дисциплинарного взыскания следует учитывать, что неисполнением работником без уважительных причин является неисполнение трудовых обязанностей или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей (нарушение требований законодательства, обязательств по трудовому договору, правил внутреннего распорядка, должностных инструкций, положений, приказов, работодателя, технических правил и т.п.).

ВЗ № 097454 *



По смыслу положений ст. ст. 192, 193 ТК РФ дисциплинарным проступком является виновное, противоправное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником возложенных на него трудовых обязанностей, в том числе нарушение должностных инструкций, положений, приказов работодателя.

Неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей признается виновным, если работник действовал умышленно или по неосторожности. Не может рассматриваться как должностной проступок неисполнение или ненадлежащее выполнение обязанностей по причинам, не зависящим от работника.

Противоправность действий или бездействий работников означает, что они не соответствуют законам, иным нормативным правовым актам, в том числе положениям и уставам о дисциплине, должностным инструкциям.

Дисциплинарным проступком могут быть признаны только такие противоправные действия (бездействия) работника, которые непосредственно связаны с исполнением им трудовых обязанностей.

В этих целях работодателю необходимо представить доказательства, свидетельствующие не только о том, что работник совершил дисциплинарный проступок, но и о том, что при наложении взыскания учитывались тяжесть этого проступка и обстоятельства, при которых он был совершен (часть пятая статьи 192 ТК РФ), а также предшествующее поведение работника, его отношение к труду.

Пунктом 3.2 должностной инструкции №24 предусмотрено, что социальный педагог выступает посредником между обучающимися и колледжем, семьей, средой, специалистами различных служб, ведомств и административных органов.

Пунктом 3.2 должностной инструкции №24 предусмотрено, что социальный педагог принимает меры по социальной защите и социальной помощи, реализации прав и свобод личности обучающихся.

Согласно п. 3.9. должностной инструкции №24 социальный педагог участвует в осуществлении работы по трудоустройству, патронату, обеспечению жильем, пособиями, пенсиями, оформлению сберегательных вкладов, использованию ценных бумаг обучающихся из числа сирот и оставшихся без попечения родителей.

Вместе с тем достаточных доказательств, подтверждающих наличие законных оснований для привлечения Кайгородову С.В. к дисциплинарной ответственности за вменяемые ей нарушения п. п. 3.2, 3.4, 3.9 должностной инструкции социального педагога), не установлено, из анализа представленных доказательств наличие в действиях (бездействиях) состава дисциплинарного проступка, за которое к ней применено взыскание, не усматривается.

В связи с чем, приказ работодателя от 19.10.2020. №282-л о применении дисциплинарного взыскания к Кайгородовой С.В. в виде выговора является не законными и не обоснованным, в связи с чем подлежит отмене.

Указанные нарушения допущены в результате формального отношения должностных лиц КГБПОУ «Бийский медицинский колледж» к исполнению своих обязанностей, что недопустимо, так как это нарушает трудовые права Кайгородовой Т.В.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 7, 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры города, принять исчерпывающие меры по устранению выявленных нарушений закона, причин и условий, способствующих им, недопущению подобных нарушений впредь.

2. О времени и месте рассмотрения представления заблаговременно уведомить прокуратуру г. Бийска.

Учитывая, что выявленные нарушения закона являются существенными, посягают на законные права и интересы граждан, предлагаю рассмотреть вопрос о наличии оснований для привлечения к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении требований законодательства.

О результатах рассмотрения представления и принятых мерах прошу письменно сообщить в прокуратуру города в месячный срок со дня поступления представления с приложением документов, подтверждающих устранение нарушений закона.

Прокурор города
старший советник юстиции



Э.А. Финк